



COMUNE DI SELLIA MARINA (Prov. di Catanzaro)

ORIGINALE

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N°40 del reg. DEL 05.04.2019	OGGETTO: Piano triennale 2019/2021 di azioni positive per le pari opportunità (art. 48 - D.Lgs. 1 aprile 2006 n. 198) – Approvazione
---	---

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno cinque del mese di **aprile** alle ore 10,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, ritualmente convocata, la **GIUNTA COMUNALE** si è riunita con la presenza dei signori:

N.O.	COGNOME E NOME	INCARICO	PRESENTE	ASSENTE
1	MAURO FRANCESCO	SINDACO	X	
2	FALBO GIUSEPPE	ASS. - V. SINDACO		X
3	MADIA GIUSEPPE	ASSESSORE	X	
4	FULGINITI DAVIDE	ASSESSORE	X	
5	VOCI VALENTINA	ASSESSORE		X

Assiste il Segretario Generale p.t. Avv. Cinzia Sandulli p.t., con funzioni verbalizzanti;

Il Sindaco-Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti a procedere alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D. Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" all'art. 48 dispone che: " le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni....., predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi";

Premesso, altresì, che il d.lgs. 196/2000 ha sancito l'obbligo per gli Enti locali di adottare un piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Visto l'art. 42 del D.lgs. 11 aprile n. 198 che recita " *le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatti impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro;*

Considerato che la mancata adozione del piano triennale determina il blocco delle assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alla categorie protette;

Esaminato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019/2021, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrate e sostanziale (all. A);

Precisato che l'adozione del Piano della azioni positive non deve essere solo formale adempimento, bensì uno strumento creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Dato atto che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità, tanto che un componente della Giunta Comunale e il Presidente del Consiglio Comunale sono donne, e il 39% del personale comunale è composto da donne;

Ritenuto di formalizzare la previsione del citato D. Lgs. 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2019/2021;

Attesa la competenza della Giunta Comunale a deliberare, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Acquisiti i prescritti pareri da parte dei Responsabili competenti, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. n. 267/2000, per come allegati;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante : "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;
- il D. Lgs. 165/2001 " Testo Unico sul pubblico Impiego";
- il D. Lgs. 198/2006 e s.m.i.;
- la Legge 241/1990 e s.m.i.;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli uffici e servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 128 del 10.11.2008 e s.m.i.;

Con votazione unanime, espressa nei modi di legge, anche in ordine alla immediata esecutività;

DELIBERA

1. **Di dare atto** che la premessa si intende qui riportata per far parte integrante e sostanziale dell'atto;
2. **di approvare** il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021 che si allega al presente atto (All. A) che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. **di dare adeguata pubblicità** allo stesso disponendo la pubblicazione sul siti istituzionale dell'ente;
4. **di dichiarare**, a votazione unanime resa separatamente, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di quanto disposto dal 4° comma dell'art. 134 del T.U.E.L.

PARERI DI CUI AGLI ARTT. 49 e 147bis DEL T.U.E.L. - D. LGS. 18.08.2000, n° 267

Oggetto: Piano triennale 2019/2021 di azioni positive per le pari opportunità (art. 48 - D.Lgs. 1 aprile 2006 n. 198) – Approvazione

**1° SETTORE AMMINISTRATIVO
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile del Settore, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D. Lgs. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012, e 147bis, comma 1, del D. lgs. 267/2000

ESPRIME

sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere di regolarità tecnica

FAVOREVOLE

attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Sellia Marina, 01.04.2019


Il Responsabile
Avv. Maria Bianco

**2° SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Responsabile del Settore, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D. Lgs. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012, e 147bis, comma 1, del D. lgs. 267/2000;

Vista al proposta in oggetto attesta che:

☐ **HA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI** sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ed esprime parere _____ sulla regolarità contabile

☒ **NON HA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI** sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

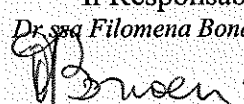
☐ **NECESSITA** del visto di copertura finanziaria che viene attestato come in appresso :

Capitolo _____ competenza /RR.PP anno _____

Impegno n. _____

Importo € _____

Sellia Marina, 03.04.2019

Il Responsabile
Dr.ssa Filomena Bonacci




COMUNE DI SELLIA MARINA (Prov. di Catanzaro)

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' 2019/2021

1) Partecipazione a corsi di formazione qualificanti

Finalità: garantire nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificanti al fine di valorizzare le professionalità presenti all'interno dell'ente;

2) Partecipazione alle Commissioni di concorso/selezioni

Finalità: garantire la presenza delle donne in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura pari almeno ad 1/3, salvo motivata impossibilità;

3) Gestione maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza

Finalità: favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative, eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera e, se necessario, prevedendo anche meccanismi di mobilità interna atti a recepire aspirazioni di cambiamento e crescita professionale da parte dei dipendenti;

4) Flessibilità oraria

Finalità: evitare che in presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste possano diventare un ostacolo alla normale attività lavorativa. A riguardo si provvederà a valutare, nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti, le specifiche situazioni che si verranno a determinare. Ferma restando la disciplina del C.C.N.L., si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne, con gli impegni di carattere familiare;

Nel periodo di vigenza del presente piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente al fine di poter procedere, alla scadenza, ad un aggiornamento dello stesso.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco-Presidente
Ing. Francesco Mauro



Il Segretario Generale p.t.
Avv. Cinzia Sandulli

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

(Art. 124 comma 1, art. 125 ed art. 134 comma 4° del T.U. di cui al D. Lgs 18.08.2000, n° 267)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, a norma dell'art. 124 comma 1 del T.U. di cui al D. Lgs 18.08.2000, n° 267, è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune, in data odierna, per restarvi per 15 giorni consecutivi ed è stata contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari con nota prot. N° 5582, ai sensi dell'art. 125 del precitato D. Lgs. 267, ed ai sensi del successivo art. 134

☐ comma 3° diventa esecutiva, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione;

☒ comma 4° è immediatamente eseguibile

Sella Marina, 10.04 2019

Il Responsabile Albo Pretorio
Avv. Maria Bigneo



Il Segretario Generale p.t.
Avv. Cinzia Sandulli