

COPIA



COMUNE DI SELLIA MARINA
(Provincia di Catanzaro)

SETTORE II - ECONOMICO-FINANZIARIO

Repertorio delle determinazioni
N° 175 del 08/03/2024
Del REGISTRO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DETERMINA N. 19 DEL 08/03/2024

OGGETTO: Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni -anno 2024, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.
--

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to(Dr.ssa Filomena Bonacci)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to(Dr.ssa Filomena Bonacci)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

OGGETTO: Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni -anno 2024, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 17.10.2023, prot. gen. n. 16824 del 17.10.2023, con cui è stata attribuita alla sottoscritta la nomina di Responsabile della struttura apicale "Settore n. 2 – Economico Finanziario" nonché le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Premesso che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha introdotto una modifica della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Atteso che il suddetto decreto dispone che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Atteso che con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020, ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, sono state individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: *"Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni"*, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020, esplicativa del suddetto decreto;

Dato atto che il Comune di Sellia Marina, avendo una popolazione al 31.12.2022 pari a n. 7.710 abitanti, appartiene alla fascia demografica e), tra quelle individuate dall'art. 3, D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato che, sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia del rapporto della spesa massima del personale rispetto alle entrate correnti, determinate in base alle definizioni dell'art. 2 dello stesso decreto, è pari al 26,90%;

Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2020-2022 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2022, il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti del Comune di Sellia Marina, determinate in base alle definizioni dell'art. 2 dello stesso decreto, è pari al 17,20%, come da prospetto allegato alla presente determinazione;

Preso atto che tale valore è inferiore al valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato che, pertanto, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del DM 17 marzo 2020, l'ente può, a condizione che venga mantenuto il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto in misura non superiore ai valori percentuali indicati nella Tabella 2 di cui all'art. 5 del citato decreto, in relazione alla fascia demografica di appartenenza;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, comma 1 del DM 17 marzo 2020, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e del valore soglia di cui di cui alla Tabella 1:

Considerato, altresì, che ai sensi dell'art. 5, comma 2 del DM 17 marzo 2020, sempre a condizione che venga mantenuto il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, per il periodo 2020-2024, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, fermo restando il rispetto del limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020; **Preso atto** del parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 15 gennaio 2021 (prot. n. 12454), ai sensi del quale la *"l'utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa – se più favorevole – alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 – Tabella 1, del decreto attuativo."*

Atteso che, per tutto quanto sopra esposto, per l'anno 2024 il limite teorico di incremento di spesa del personale, rispetto all'anno base 2018, è pari ad euro 252.253,57 e che, pertanto, il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2024 è pari a € 1.222.459,59, come risulta dal prospetto allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di provvedere alla formale quantificazione dei limiti assunzionali di cui al D.M. 17 marzo 2020 per l'anno 2024;

Ritenuto che la materia oggetto della presente determinazione rientri nelle specifiche competenze di questo ufficio a mente dell'art. 107 del TUEL;

Ritenuta ed attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visti:

- Il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n° 267;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- Il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m. e i.
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione di C.C. n. 22 del 09.08.2023 e le sue successive variazioni;
- il PEG 2023-2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 86 del 09.08.2023 e le sue successive variazioni;
- il Decreto del Ministro dell'Interno del 22.12.2023 che, ai sensi dell'art. 151 comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali al 15.03.2024;

DETERMINA

1. **Che** la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di dare atto** che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2024 è pari a € 1.222.459,59, come risulta dal prospetto allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. **Di ribadire** che il limite di spesa sopra indicato è puramente teorico, essendo qualsiasi incremento di spesa di personale subordinato alla preliminare verifica del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;

4. **Di dare atto** che responsabile del procedimento è la sottoscritta in qualità di responsabile del settore in intestazione;
5. **Di attestare** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. con la sottoscrizione del presente atto;
6. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e nella sezione di "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Provvedimenti", ai sensi del D. Lgs.33/2013 e s.m.i., dando atto che il contenuto dell'atto rispetta il codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D. Lgs. 196.2003 e successive modificazioni e integrazioni;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to(Dr.ssa Filomena Bonacci)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to(Dr.ssa Filomena Bonacci)

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	2024
Popolazione al 31 dicembre		ANNO	2022
		VALORE	FASCIA
		7.710	0
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNO	2022
		VALORE	
		910.972,36 €	(f)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		970.206,02 €	(a1)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2020	6.391.268,08 €	
	2021	6.606.586,08 €	
	2022	6.540.045,19 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		6.512.632,45 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	1.216.641,80 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	5.295.990,65 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	17,20%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	30,90%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

DATA VENTILATA

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	613.649,12 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	1.424.621,48 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024		(h)	26,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)	252.253,57 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	85.466,96 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		(m)	252.253,57 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)	1.222.459,59 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)	1.222.459,59 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		(o)	1.222.459,59 €

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2022	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2023	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2023
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(p)
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)		(q)
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2024
		(p) * (q)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Determinazione N° 175 del 08/03/2024

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

VISTO l'atto che precede, se ne attesta la regolarità contabile.

rilascia parere: **Favorevole**

Data: **08/03/2024**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dr.ssa Filomena Bonacci

E' copia conforme all'originale e si rilascia ad uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Dr.ssa Filomena Bonacci)

