COPIA

COMUNE DI SELLIA MARINA

(Provincia di Catanzaro)

SETTORE II - ECONOMICO-FINANZIARIO

Repertorio delle determinazioni
N° 176 del 08/03/2024
Del REGISTRO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DETERMINA N. 20 DEL 08/03/2024

OGGETTO: Quantificazione del limite di spesa anno 2024 per personale assumibile con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28.

IL RESPONABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to(Dr.ssa Filomena Bonacci)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to(Dr.ssa Filomena Bonacci)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

OGGETTO: Quantificazione del limite di spesa anno 2024 per personale assumibile con forme flessibili di lavoro *ex* art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28.

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 17.10.2023, prot. gen. n. 16824 del 17.10.2023, con cui è stata attribuita alla sottoscritta la nomina di Responsabile della struttura apicale "Settore n. 2 – Economico Finanziario" nonché le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Premesso che, ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9, D.Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono essere stipulati *"soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..."*

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 81/2015: "(...) *salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione;*

Rilevato inoltre che l'art. 50, c. 4, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 ha previsto che le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono le seguenti:

a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;

b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;

c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;

d) stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;

e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;

f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;

g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;

h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione

Visto l'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, in base al quale le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Atteso che, sebbene le limitazioni previste dal suddetto comma non si applichino alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m., resta comunque fermo, come precisato dall'art. 9, comma 28 del D.L. n.78/2010, che la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Preso atto che questo Comune è in regola con il rispetto dei limiti delle spese di personale di cui al comma 557-ter dell'art. 1, L. 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni;

Rilevato dunque che il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato è pari alla spesa effettiva sostenuta per le stesse finalità nel 2009;

Atteso che per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste dal suddetto comma, il limite previsto è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009;

Atteso, altresì, che sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal comma in parola le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2007-2009 e dai conti annuali del personale relativi alle stesse annualità, questo ente non ha sostenuto spese per personale assunto con forme flessibili di lavoro;
Rilevato che, pertanto, ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, questo ente non può avvalersi di personale assumibile con forme flessibili di lavoro;
Atteso che La Sez. Autonomie della Corte dei conti, con del. n. 1/2017, ha chiarito che nel caso in cui l'ente locale non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali riferite a rapporti di lavoro flessibile né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, è possibile ricorrere a forme flessibili di assunzione di personale solo nel caso in cui si verifichino contingenze di natura straordinaria e non prevedibile, cui non si possa far fronte attraverso rimedi gestionali alternativi, con conseguente rischio di compromissione delle funzioni o dei servizi di natura essenziale;
Visto l'art. 31 bis del D.L. 152/2021 convertito, con modificazioni nella L. n. 233/2021, ai sensi del quale, le assunzioni a tempo determinato di personale destinato all'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, e all'articolo 259, comma 6, del D.lgs. n. 267/2000, fermo restando il rispetto delle altre condizioni previste dalla legge;
Ritenuto di provvedere alla formale quantificazione dei limiti di spesa per personale assumibile nel 2024 con forme flessibili di lavoro *ex* art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28;
Ritenuto che la materia oggetto della presente determinazione rientri nelle specifiche competenze di questo ufficio a mente dell'art. 107 del TUEL;
Ritenuta ed attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Visti:

- Il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n° 267;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- Il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m e i.
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione di C.C. n. 22 del 09.08.2023 e le sue successive variazioni;
- il PEG 2023-2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 86 del 09.08.2023 e le sue successive variazioni;
- il Decreto del Ministro dell'Interno del 22.12.2023 che, ai sensi dell'art. 151 comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali al 15.03.2024;

DETERMINA

1. **Che** la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di rilevare** che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2007-2009 e dai conti annuali del personale relativi alle stesse annualità, questo ente non ha sostenuto spese per personale assunto con forme flessibili di lavoro;
3. **Di dare atto** che, pertanto, ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, questo ente non può avvalersi di personale assumibile con forme flessibili di lavoro;

4. **Di constatare** che restano esenti da limitazioni quantitative le ipotesi di contratto a tempo determinato previste dall'art. 50, c. 4, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 di cui in premessa;
5. **Di constatare** che, ai sensi del l'art. 31 bis del D.L. 152/2021 convertito, con modificazioni nella L. n. 233/2021, le assunzioni a tempo determinato di personale destinato all'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, fermo restando il rispetto delle altre condizioni previste dalla legge;
6. **Di dare atto** che, ai sensi di quanto precisato dalla Sez. Autonomie della Corte dei conti con del. n. 1/2017, l'ente potrà avvalersi di forme flessibili di assunzione di personale solo nel caso in cui si verifichino contingenze di natura straordinaria e non prevedibile, cui non si possa far fronte attraverso rimedi gestionali alternativi, con conseguente rischio di compromissione delle funzioni o dei servizi di natura essenziale;
7. **Di dare atto** che responsabile del procedimento è la sottoscritta in qualità di responsabile del settore in intestazione;
8. **Di attestare** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. con la sottoscrizione del presente atto;
9. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e nella sezione di "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Provvedimenti", ai sensi del D. Lgs.33/2013 e s.m.i., dando atto che il contenuto dell'atto rispetta il codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D. Lgs. 196.2003 e successive modificazioni e integrazioni;

IL RESPONABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to(Dr.ssa Filomena Bonacci)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to(Dr.ssa Filomena Bonacci)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Determinazione **N° 176 del 08/03/2024** **SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO** VISTO l'atto che precede, se ne attesta la regolarità contabile. rilascia parere: **Favorevole** Data: ***08/03/2024*** **IL RESPONSABILE DEL SETTORE** *Dr.ssa Filomena Bonacci*

E' copia conforme all'originale e si rilascia ad uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(Dr.ssa Filomena Bonacci)

COMUNE DI SELLIA MARINA Prov. di Catanzaro